

# REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

## Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Hovedformålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal også sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer sin menneskerettighetsrisiko.

Denne redegjørelsen utgis av Norefjell Prosjektutvikling AS og alle datterselskapet. Norefjell Skisenter utgir også egen rapport.

Åpenhetsloven forplikter Norefjell Prosjektutvikling AS til å:

- utføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper,
- redegjøre for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og
- svare på informasjonsforespørslers fra allmennheten.

Norefjell Prosjektutvikling har siden lovens ikrafttredelse jobbet med å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. I Perioden har fokus primært vært knyttet til steg 1 og 2 i aktsomhetsvurderingen: forankring og identifisering av risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Norefjell Prosjektutvikling har også hatt søkelys på å bygge kompetanse om åpenhetsloven, dens formål og selskapets forpliktelser.

Denne redegjørelsen beskriver våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hvilke vesentlige risikoer vi har identifisert og tiltak vi har iverksatt som følge av våre identifiserte risikoområder.

Redegjørelsen gjelder for perioden 1. juli 2022 til 24.mai 2023.

## Vår virksomhet og driftsområde

Norefjell Prosjektutvikling sin kjernevirksomhet er drift av skianlegg, samt utvikling, bygging og utleie av leiligheter på Norefjell gjennom egne prosjektselskaper. Vi tilbyr våre tjenester til privatpersoner, samt til offentlige og private virksomheter. Våre verdier – Gode opplevelser – er et godt grunnlag for å jobbe aktivt med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Gjennom vårt arbeid kan vi være en positiv bidragsyter til å fremme respekt for disse rettighetene.

Selskapet er lokalisert på Norefjell, Krødsherad Kommune, hvor selskapets hovedkontor også er plassert. Norefjell Prosjektutvikling har 2 årsverk. Vi rekrutterer ansatte direkte ved annonsering på egnede nettportaler i Norge.

Kjøpere av leiligheter vi har solgt har så langt bare vært norske.

Norefjell Prosjektutviklings viktigste leverandører har vært i datterselskapene Norefjellstua Mannekengen AS og Norefjellstua Fjellandsby AS som har i 2022 gjennomført utbygging av leiligheter. Utbyggingen har vært gjennomført med en leverandør som en Totalentreprise.

Vi har tatt i bruk en systemleverandør, Cemasis, for å kartlegge og følge opp leverandører og forretningspartnere. Ved hjelp av Cemasis sender vi ut forespørslers til utvalgte leverandører og forretningspartnere om hvordan de arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## Retningslinjer og rutiner for arbeidet med aktsomhetsvurderinger / Slik jobber vi med aktsomhetsvurderinger

Norefjell Prosjektutvikling har forpliktet seg til å opptre ansvarlig og sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Denne forpliktelsen er inntatt i Policy om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er vedtatt av styret. I våre policies og retningslinjer forplikter vi oss til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Daglig leder har ansvar for oppfølging av disse forpliktelsene og rapporterer til styret minst årlig.

Vår policy og retningslinjer er offentlig tilgjengelig på våre nettsider [www.norefjell.com](http://www.norefjell.com).

Norefjell Prosjektutvikling har sammen med Norefjell Skisenter også andre retningslinjer som er retningsgivende for vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Dette inkluderer Personelhåndbok, Etske retningslinjer, Policy for likestilling og mangfold, Policy for kvalitet, Policy for bærekraft, HMS-policy, innkjøpspolicy og Policy for personvern.

I perioden har vi deltatt i et felles prosjekt med Norefjell Skisenter for å iverksette åpenhetsloven. Prosjektet har inkludert kompetansebygging innen åpenhetsloven ved ekstern rådgiver, bistand med aktsomhetsvurderinger, presentasjon til styret og informasjon til de ansatte.

Vi har følgende rutiner for å håndtere vår menneskerettighetsrisiko:

- Rutiner for ansettelse
- Rutiner for lønnsfastsettelse
- Rutiner for oppfølging av ansatte
- Rutiner for avvikshåndtering
- Rutiner for internkontroll
- Varslingsrutiner

Vi har etablert en varslingskanal som kan brukes både av interne og eksterne varslere. Det kan varsles anonymt. Informasjon om varslingskanalen finnes på tidsbanken.

### Risikovurdering:

Norefjell Prosjektutvikling har i arbeidet med implementering av åpenhetsloven jobbet etter et rammeverk basert på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Vi har først gjennomført en bred risikokartlegging for å identifisere de områdene innenfor vår virksomhet, blant våre forretningspartnere og i vår leverandørkjede hvor det er mest sannsynlig at signifikant risiko for faktiske eller mulige brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter forekommer.

Når det gjelder leverandørkjeden har vi sammen med Norefjell Skisenter i første omgang undersøkt de 30 viktigste leverandørene fra et risikoperspektiv. Disse har fått tilsendt et spørreskjema med spørsmål om hvordan de arbeider med menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Svarprosenten var 8 %. Norefjell Prosjektutvikling er ikke fornøyd med svarprosenten og vil fortsette arbeidet med å innhente informasjon fra leverandørkjeden. Svarene som ble mottatt var tilfredsstillende og avdekket ingen spesiell risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter.

I forbindelse med risikokartleggingen har Norefjell Prosjektutvikling vurdert typisk bransjerisiko, geografisk risiko, selskapsspesifikk risiko og produkt-/tjenesterisiko. Vi har undersøkt relevante kilder som EBRD Environmental and Social

Risk Categorisation List som vurderer sosial risiko for ulike næringer<sup>1</sup>, DFØS høyriskoliste<sup>2</sup>, OECDs sektorspesifikke retningslinjer<sup>3</sup>, the International Trade Union Confederation (ITUC) Global Rights Index<sup>4</sup> og World Justice Project<sup>5</sup>.

Basert på risikokartleggingen ble følgende vesentlige risikoområder identifisert:

- Byggeaktivitet, bruk av leverandører som ikke følger norske lønns- og arbeidsvilkår, samt gode rutiner på helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen

Norefjell Prosjektutvikling har ikke identifisert faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

På bakgrunn av risikovurderingen har vi valgt ut følgende områder for mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som skal prioriteres i vårt arbeid:

1. Byggeaktivitet, bruk av leverandører som ikke følger norske lønns- og arbeidsvilkår, samt gode rutiner på helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen

**For å prioritere våre viktigste risikoområder har vi benyttet følgende kriterier: alvorlighetsgrad** av mulige negative konsekvenser, sannsynligheten for at negative konsekvenser oppstår og [selskapsnavn]s tilknytning til risikoen.

## Tiltak og forventede resultat / Slik jobber vi for å forebygge og redusere og stanse negative konsekvenser

For å redusere identifiserte risiko har vi iverksatt følgende generelle tiltak:

1. Byggeaktivitet, bruk av leverandører som ikke følger norske lønns- og arbeidsvilkår, samt gode rutiner på helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen

For å redusere risiko skal vi gjennomføre aktsomhetsvurderinger i forkant av forespørsler og kontrahering av leverandører, utføre kontroller på lønns- og arbeidsvilkår underveis i prosjektet samt gjennomføre vernerunder.

Vi forventer at tiltakene bidra til å redusere risiko eller rette opp faktiske negative konsekvenser

Formålet med de tiltakene vi har iverksatt og planlagt er å bidra til å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår, bidra til forbedring hos våre leverandører og forretningspartnere, samt redusere vesentlig risiko for negative konsekvenser som kan knyttes til vår virksomhet.

## Oppsummering og veien videre

I tillegg til ovennevnte prioriterte områder vil vi det neste året jobbe med å forbedre gjennomføringen av aktsomhetsvurderingen og bygge kompetanse på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Norefjell Prosjektutvikling vil følge opp gjennomføring og tiltak som er igangsatt som følge av aktsomhetsprosessen beskrevet ovenfor. Dette gjøres gjennom et risikoregister hvor de relevante vurderinger og tiltak fremkommer. Oppfølgingen inkluderer kommunikasjon med interessenter og rettighetshavere om hvordan eventuelle negative konsekvenser er håndtert, samt å sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

---

<sup>1</sup> [ebrd-risk-english.pdf](#)

<sup>2</sup> [Høyriskolisten | Anskaffelser.no](#)

<sup>3</sup> [OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct - OECD](#)

<sup>4</sup> [ITUC GRI - Countries \(globalrightsindex.org\)](#)

<sup>5</sup> <https://worldjusticeproject.org/rule-of-law-index/country/2022/>

Aktsomhetsvurderingene vil gjennomføres minst årlig, samt ved materielle endringer i risikobildet eller ved vesentlige endringer i selskapets risikovurderinger.

Norefjell Prosjektutvikling vil utstede redegjørelser og besvare informasjonshenvendelser som nærmere angitt i åpenhetsloven. Informasjonshenvendelser bes rettet til: [skisenter@norefjell.com](mailto:skisenter@norefjell.com)

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til åpenhetsloven § 5.

Redegjørelsen er godkjent av styret i Norefjell Prosjektutvikling AS 28. juni 2023.



Marianne Helen Blystad  
Styrets leder



Roger Adolfsen  
Styremedlem



Otto Victor Tschudi  
Styremedlem



Steffen Fagevås  
Daglig Leder