

# Signering åpenhetsloven Norefjell Skisenter

**Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:**

- Blystad, Marianne Heien (21.02.1958), signert 01.07.2025 med Signicat Sign BANKID



## Det signerte dokumentet innholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



## Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



## Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

# REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

## Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Hovedformålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anständige arbeidsforhold. Loven skal også sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer sin menneskerettighetsrisiko.

Denne redegjørelsen utgis av Norefjell Skisenter AS.

Åpenhetsloven forplikter Norefjell Skisenter AS til å:

- utføre aktionsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper,
- redegjøre for vårt arbeid med aktionsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anständige arbeidsforhold, og
- svare på informasjons forespørslar fra allmennheten.

Norefjell Skisenter har siden lovens ikrafttredelse jobbet med å gjennomføre aktionsomhetsvurderinger. I Perioden har fokus primært vært knyttet til steg 1 og 2 i aktionsomhetsvurderingen: forankring og identifisering av risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anständige arbeidsforhold. Norefjell Skisenter har også hatt ønske om å bygge kompetanse om åpenhetsloven, dens formål og selskapets forpliktelser.

Denne redegjørelsen beskriver våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anständige arbeidsforhold, hvilke vesentlige risikoer vi har identifisert og tiltak vi har iverksett som følge av våre identifiserte risikoområder.

Redegjørelsen gjelder for perioden 25. mai 2024 til 24.mai 2025

## Vår virksomhet og driftsområde

Norefjell Skisenter sin kjernevirksomhet er drift av skianlegg, hvor vi tilbyr preparerte nedfarter, 14 heiser, samt at vi også driver skishop, skiuitleie og cafe. Vi tilbyr våre tjenester til privatpersoner, samt til offentlige og private virksomheter. Våre verdier – Gode opplevelser – er et godt grunnlag for å jobbe aktivt med menneskerettigheter og anständige arbeidsforhold. Gjennom vårt arbeid kan vi være en positiv bidragsyter til å fremme respekt for disse rettighetene.

Selskapet er lokalisert på Norefjell, Krødsherad Kommune, hvor selskapets hovedkontor også er plassert. Norefjell Skisenter har totalt ca 54 årsverk. Vi rekrutterer ansatte direkte ved annonsering på egnede nettportaler både i Norge og utenlands.

Våre gjester er fra Norge og utlandet. Andelen utenlandske gjester utgjør ca. 30 % og er i hovedsak ferie og fritidsgjester. Våre 3 største markeder for utenlandske gjester er Danmark, Sverige og Nederland. Våre bedriftskunder er hovedsakelig offentlig og private virksomheter i Norge.

Blant våre viktigste leverandører er innen maskiner og utstyr som er tilknyttet drift av skianlegg, som tråkkemaskiner, heiser og snøkanoner, tekniske tjenester. I Skishopen og utleien er det ski, støvler og annet utstyr man skulle trenge for å gå/stå på ski, og i caféen er det innen mat, drikke, og tekniske tjenester kommer også i disse avdelingene.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Blystad, Marianne Heien (21.02.1958), 01.07.2025

Forseglet av



Posten Norge

Vi har tatt i bruk en systemleverandør, Cemasys, for å kartlegge og følge opp leverandører og forretningspartner. Ved hjelp av Cemasys sender vi ut forespørsler til utvalgte leverandører og forretningspartner om hvordan de arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### Retningslinjer og rutiner for arbeidet med akt somhetsvurderinger / Slik jobber vi med akt somhetsvurderinger

Norefjell Skisenter har forpliktet seg til å opptre ansvarlig og sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Denne forpliktelsen er inntatt i Policy om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er vedtatt av styret. I våre policies og retningslinjer forplikter vi oss til å gjennomføre akt somhetsvurderinger i henhold til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Daglig leder har ansvar for oppfølging av disse forpliktelsene og rapporterer til styret minst årlig.

Vår policy og retningslinjer er offentlig tilgjengelig på våre nettsider [www.norefjell.com](http://www.norefjell.com).

Norefjell Skisenter har også andre retningslinjer som er retninggivende for vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Dette inkluderer Personalhåndbok, Etiske retningslinjer, Policy for likestilling og mangfold, Policy for kvalitet, Policy for bærekraft, HMS-policy, innkjøpspolicy og Policy for personvern.

I perioden har vi deltatt i et felles prosjekt med flere selskaper i gruppen for å iverksette åpenhetsloven. Prosjektet har inkludert kompetansebygging innen åpenhetsloven ved ekstern rådgiver, bistand med akt somhetsvurderinger, presentasjon til styret og informasjon til de ansatte.

Vi har følgende rutiner for å håndtere vår menneskerettighetsrisiko:

- Rutiner for ansettelse
- Rutiner for lønnsfastsettelse
- Rutiner for oppfølging av ansatte
- Rutiner for avvikshåndtering
- Rutiner for internkontroll
- Varslingsrutiner

Vi har etablert en varslingskanal som kan brukes både av interne og eksterne varsle. Det kan varsles anonymt. Informasjon om varslingskanalen finnes på Tidsbanken.

### Risikovurdering:

Norefjell Skisenter har i arbeidet med implementering av åpenhetsloven jobbet etter et rammeverk basert på OECDs modell for akt somhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Vi har først gjennomført en bred risikokartlegging for å identifisere de områdene innenfor vår virksomhet, blant våre forretningspartner og i vår leverandørkjede hvor det er mest sannsynlig at signifikant risiko for faktiske eller mulige brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter forekommer.

Når det gjelder leverandørkjeden har vi i første omgang undersøkt de 30 viktigste leverandørene fra et risikoperspektiv. Disse har fått tilsendt et spørreskjema med spørsmål om hvordan de arbeider med menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Svarprosenten var 8 %. Norefjell Skisenter er ikke fornøyd med svarprosenten og vil fortsette arbeidet med å innhente informasjon fra leverandørkjeden. Svarene som ble mottatt var tilfredsstillende og avdekket ingen spesiell risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Blystad, Marianne Heien (21.02.1958), 01.07.2025

Forseglet av



Posten Norge

I forbindelse med risikokartleggingen har Norefjell Skisenter vurdert typisk bransjerisiko, geografisk risiko, selskapsspesifikk risiko og produkt-/tjenesterisiko. Vi har undersøkt relevante kilder som EBRD Environmental and Social Risk Categorisation List som vurderer sosial risiko for ulike næringer<sup>1</sup>, DFØS høyrisikoliste<sup>2</sup>, OECDs sektorspesifikke retningslinjer<sup>3</sup>, the International Trade Union Confederation (ITUC) Global Rights Index<sup>4</sup> og World Justice Project<sup>5</sup>.

Basert på risikokartleggingen ble følgende vesentlige risikoområder identifisert:

- Brudd på menneskerettigheter i land hvor våre leverandører importerer varer fra
- Sesongarbeidere, lærlinger, unge medarbeidere – som alle bor langt hjemmefra – vi må ta et ansvar for medarbeideren også utenfor arbeidstid.
- Arbeidstakere fra mange nasjoner / kontinent som bor og jobber sammen.

Norefjell Skisenter har ikke identifisert faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

På bakgrunn av risikovurderingen har vi valgt ut følgende områder for mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som skal prioriteres i vårt arbeid:

1. Brudd på menneskerettigheter i land hvor våre leverandører importerer varer fra
2. Sesongarbeidere, lærlinger, unge medarbeidere – som alle bor langt hjemmefra – vi må ta et ansvar for medarbeideren også utenfor arbeidstid.
3. Arbeidstakere fra mange nasjoner / kontinent som bor og jobber sammen.

For å prioritere våre viktigste risikoområder har vi benyttet følgende kriterier: alvorligetsgrad av mulige negative konsekvenser, sannsynligheten for at negative konsekvenser oppstår og (selskapsnavn)s tilknytning til risikoen.

Tiltak og forventede resultat / Slik jobber vi for å forebygge og redusere og stanse negative konsekvenser

For å redusere identifiserte risiko har vi iverksatt følgende generelle tiltak:

Vi jobber tett med Norefjell Ski og Spa i forhold til innkjøpsprosedyrer til cafeen, ellers jobber vi tett med andre alpinanlegg i Norge, og er medlem av Norske Alpinanlegg og fjelldestinasjoner hvor det arrangeres kursing, og det er god bistand med lover, regler og skjema/prosedyre for de aller frelse tema.

I tillegg har vi iverksatt følgende tiltak for de prioriterte områdene som angitt ovenfor:

1. Brudd på menneskerettigheter i land hvor våre leverandører importerer varer fra

For å redusere risiko kjøper vi inn det meste av våre varer igjennom NHO, og de største leverandørene innenfor drift av alpinanlegg – hvor vi kan sikre oss at disse leverandørene gir oss en trygghet på at det vi kjøper er godkjent.

Vi forventer at tiltakene bidra til å redusere risiko eller rette opp faktiske negative konsekvenser

2. Sesongarbeidere, lærlinger, unge medarbeidere – som alle bor langt hjemmefra – vi må ta et ansvar for medarbeideren også utenfor arbeidstid

<sup>1</sup> [ebrd-risk-english.pdf](#)

<sup>2</sup> [Høyrisikolisten | Anskaffelser.no](#)

<sup>3</sup> [OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct - OECD](#)

<sup>4</sup> [ITUC GRI - Countries \(globalrightsindex.org\)](#)

<sup>5</sup> <https://worldjusticeproject.org/rule-of-law-index/country/2022/>

Dokumentet er signert digitalt av:

- Blystad, Marianne Heien (21.02.1958), 01.07.2025

Forseglet av



Posten Norge

For å redusere risiko for ueheldige situasjoner har vi allerede prøvd i da en HMS-leverandør, og vi har en fungerende tillitsvalgt. Men for å ytterligere redusere risiko vil vi ha et fokus på sosiale aktiviteter for medarbeideren. Det vil vi ha fokus på trivsel, sosialt samvær, bli kjent med hverandre og gjøre noe hyggelig sammen.

Vi forventer at tiltakene vil bidra til å øke trivsel og gjøre det enklere for enkeltindividet å oppholde seg langt hjemmefra ved å skape gode vennskap og tilhørighet.

### 3. Arbeidstakere fra mange nasjoner / kontinent som bor og jobber sammen.

For å redusere risiko for diskriminering, trakkassering og utenforskap – tilbyr vi teambulding dag og kveld og samtidig kursing for både medarbeidere og avdelingsledere sammen, for å få en forståelse av inkludering, forståelse for alle, uansett etnisitet og språk. Det er viktig at vi alle ha en forståelse av hverandres kultur.

Formålet med de tiltakene vi har iverksatt og planlagt er å bidra til å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i egen virksomhet, bidra til forbedring hos våre leverandører og forretningspartnerne, samt redusere vesentlig risiko for negative konsekvenser som kan knyttes til vår virksomhet.

### Oppsummering og veien videre

I tillegg til ovennevnte prioriterte områder vil vi det neste året jobbe med å forbedre gjennomføringen av akt somhetsvurderingen og bygge kompetanse på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Norefjell Skisenter vil følge opp gjennomføring og tiltak som er igangsatt som følge av akt somhetsprosessen beskrevet ovenfor. Dette gjøres gjennom et risikoregister hvor de relevante vurderinger og tiltak fremkommer. Oppfølgingen inkluderer kommunikasjon med interesserter og rettighetsbærere om hvordan eventuelle negative konsekvenser er håndtert, samt å sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Akt somhetsvurderingene vil gjennomføres minst årlig, samt ved materielle endringer i risikobildet eller ved vesentlige endringer i selskapets risikovurderinger.

Norefjell Skisenter vil utstede redegjørelser og besvare informasjonshenvendelser som nærmere angitt i åpenhetsloven. Informasjonshenvendelser bes rettet til [skisenter@norefjell.com](mailto:skisenter@norefjell.com)

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til åpenhetsloven § 5.

Redegjørelsen er godkjent av styret i Norefjell Skisenter 30. Juni 2025

Marianne H. Blystad  
Styreleder

Johan Torn  
Styremedlem

Marius Ly Arnesen  
Daglig Leder

Dokumentet er signert digitalt av:

- Blystad, Marianne Heien (21.02.1958), 01.07.2025

Forseglet av



Posten Norge